



Jouw
voordelen als
payrollkracht



PayrollProfijt

Samen de beste werkgever

personality.

Inhoud

Welkom bij Persoonality!	3
PayrollProfijt	4
1. Persoonlijk pensioenplan	5
2. Collectieve ziektekostenverzekering	8
Premietabellen collectieve zorgverzekering per 1 januari 2018	9
3. Persoonality cao	13
4. De Persoonality app	14
5. Jop	14
6. ANW-Hiaatverzekering	15
7. WIA aanvullingsregeling	16
BIJLAGE 1: Pensioenregeling	17
BIJLAGE 2: Formulier PayrollProfijt	21

Welkom bij Persoonality!

Je treedt in dienst bij je werkgever, maar Persoonality verzorgt de verloning. Wat betekent dit voor jou?

Het bedrijf waar je werkt of gaat werken wordt geconfronteerd met een steeds complexer wordende wet- en regelgeving omtrent personeel. Zij willen alles zo goed mogelijk voor jou regelen, maar dit vraagt veel specialistische kennis. Je werkgever wil zich volledig focussen op de kernactiviteiten van het bedrijf en kiest er daarom voor om jouw personeelszaken onder te brengen bij een specialist, Persoonality Payroll.

Wat doet Persoonality Payroll?

Je werkt voor je eigen werkgever, maar wij nemen formeel het werkgeverschap over. We zorgen ervoor dat je op tijd je loon krijgt en nemen de arbeidsrechtelijke risico's over van het bedrijf waar je werkt. Kortom: je personeelszaken zijn goed geregeld en je kunt zorgeloos aan het werk! Je kunt bij ons profiteren van een goede en persoonlijke benadering, je bent verzekerd van een correcte arbeidsovereenkomst, prima collectieve verzekeringen en een flexibel pensioenfonds.

Wij vinden het belangrijk dat de verloning tijdig, juist en volledig wordt uitgevoerd. Elke loonperiode ontvang je een overzichtelijke loonstrook. Zijn er wets- of loonswijzigingen? Wij zullen je hierover tijdig informeren!

CAO

Op de arbeidsovereenkomsten van Persoonality is de CAO Persoonality Payrolling B.V. van toepassing. De volledige cao-tekst vind je via Jop.

[Direct inloggen Jop >](#)

Heb je nog vragen? Bel dan gerust met je contactpersoon van Persoonality.

PayrollProfijt

Persoonality biedt jou PayrollProfijt. Een pakket vol secundaire arbeidsvoorwaarden waar jij als medewerker van profiteert. Je zaken zijn niet alleen goed geregeld, het bespaart je ook kosten. Hieronder vind je de secundaire arbeidsvoorwaarden:

1. persoonlijk pensioenplan;
2. collectieve ziektekostenverzekering;
3. ANW-Hiaat verzekering (Algemene Nabestaandenwet);
4. WIA aanvullingsverzekering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).

In bijlage 2 vind je een formulier waarop je kunt aangeven of je wel of geen gebruik wil maken van PayrollProfijt. Het formulier moet te allen tijde retour worden gestuurd voor een correcte administratie. Ook als je geen gebruik wil maken van PayrollProfijt.

1. Persoonlijk pensioenplan

Sparen voor pensioen klinkt voor sommigen nog heel ver weg. Toch is het belangrijk om (ook aan het begin van je loopbaan) te sparen voor pensioenopbouw. Persoonality vindt een goede pensioenregeling voor haar medewerkers belangrijk. Daarnaast is de pensioenregeling een verplichting die voortkomt uit de CAO Persoonality Payroll.

De pensioenregeling van Persoonality wordt uitgevoerd door ABN AMRO. Persoonality betaalt 70% van je pensioenpremie, het overige deel betaal je zelf over je bruto salaris.

De voordelen van de pensioenregeling bij ABN AMRO:

- een goede dekking bij blijvende arbeidsongeschiktheid;
- een goede nabestaandendeckking voor medewerkers die al voor 01-01-2010 in dienst waren;
- de medewerker kan invloed uitoefenen op de in te leggen pensioengelden.

1.1 Pensioenplan ABN AMRO

Iedere werknemer van Persoonality die ouder is dan 21 jaar, neemt automatisch deel aan de pensioenregeling van Persoonality bij ABN AMRO Pensioenen.

Persoonality maakt elke maand een bedrag over naar ABN AMRO Pensioenen voor de opbouw van jouw pensioen en de premie voor de nabestaandendeckking en de arbeidsongeschiktheidsdekking (premievrije) voortzetting bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Hieronder tref je puntsgewijs een samenvatting van de regeling. Het volledige pensioenreglement is te downloaden via de pensioenportal. Hier kun je inloggen nadat Persoonality je heeft aangemeld bij de pensioenregeling.

Ouderdomspensioen

- De beschikbare premie is een percentage van jouw pensioengrondslag.
- De pensioengrondslag is jouw pensioengevend salaris (jouw bruto uurloon) na aftrek van een drempelbedrag (AOW-franchise). De AOW-franchise is € 6,32 van het bruto uurloon. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
- Het percentage dat Persoonality betaalt voor pensioenopbouw hangt af van jouw leeftijd (zie bijlage 1: Pensioenregeling).
- Je bouwt je eigen pensioenkapitaal op door te beleggen in het lifecycle fonds dat past bij jouw pensioenrichtleeftijd (standaard, je hoeft hier niets voor te doen). Je leest meer over het lifecycle fonds in de brochure 'Het gemak van het Pension Lifecycle Fund'. Je kunt deze brochure downloaden via jouw pensioenportaal.
- Via jouw pensioenportaal kun je de hoogte van jouw pensioenkapitaal van dag tot dag volgen.
- Minimaal zes maanden vóór jouw pensioenrichtdatum krijg je van ons bericht over wat je moet doen om pensioen te ontvangen.
- ABN AMRO Pensioenen bouwt alleen pensioenkapitaal op, maar keert geen pensioen uit. Als je met

pensioen gaat, maakt ABN AMRO Pensioenen jouw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar waar je een pensioen hebt aangekocht. Je kunt bij verschillende verzekeraars offertes opvragen voor de aankoop van je levenslang maandelijks pensioen.

- Hoeveel pensioen je krijgt hangt af van:
 - de hoogte van jouw pensioenkapitaal;
 - hoe hoog de rente is op het moment dat je het pensioen aankoopt;
 - en kosten en tarieven van de door jou gekozen verzekeraar.
- De verzekeraar keert het pensioen uit zo lang je leeft.
- Betaal je zelf mee aan de beschikbare premie? *Ja, je betaalt zelf 4% (1/3e) van jouw pensioengrondslag. Persoonality draagt voor 2/3e bij in de pensioenregeling.*

Nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen bestaat uit het pensioenkapitaal dat je bij ABN AMRO Pensioenen hebt opgebouwd, aangevuld met een verzekerd nabestaandenpensioen.

- De nabestaandenpensioenverzekering is een risicoverzekering. Dit betekent dat je bent verzekerd gedurende jouw dienstverband bij Persoonality.
- Het verzekerde nabestaandenpensioen bestaat uit een verzekerd partnerpensioen en een wezenpensioen.
- De hoogte van het verzekerde partnerpensioen hangt af van jouw pensioengevend salaris en jouw diensttijd vanaf datum in dienst tot aan de pensioenrichtdatum. In het pensioenportaal zie je precies hoe hoog het nabestaandenpensioen is.
- De hoogte van het wezenpensioen per kind is 20% van de hoogte van het verzekerde partnerpensioen.
- Je hoeft je partner en/of kinderen niet aan te melden

Anw-hiaatpensioen

- Je kunt vrijwillig een Anw-hiaatpensioenverzekering afsluiten.
- Een Anw-hiaatpensioen is een pensioen dat jouw partner krijgt uitgekeerd als je tijdens het dienstverband en voor pensioendatum komt te overlijden. Het pensioen is een aanvulling op de eventuele uitkering van de overheid volgens de Algemene nabestaandenwet (Anw). Aan deze uitkering zijn echter voorwaarden verbonden. Het kan zijn dat jouw partner niet of maar gedeeltelijk recht heeft op deze uitkering. Daardoor kan jouw partner er in inkomen op achteruit gaan. Dit wordt ook wel een Anw-hiaat genoemd. Een Anw-hiaatpensioen is bedoeld om dit 'gat' op te vullen. Dit pensioen is een extra pensioen naast het (verzekerde) partnerpensioen zoals beschreven in het onderdeel Nabestaandenpensioen.
- De verzekering geeft jouw partner recht op een Anw-hiaatpensioen ter hoogte van EUR 15.166,20 per jaar (2018). Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.
- De uitkering van Anw-hiaatpensioen stopt als jouw partner zelf recht heeft op een AOW uitkering of bij eerder overlijden van jouw partner.
- Verzekeraar: elipsLife. Je betaalt zelf de premie voor deze verzekering. Persoonality houdt de premie in op jouw bruto salaris en draagt dit af aan ABN AMRO Pensioenen.
- De Anw-hiaatpensioenverzekering is een risicoverzekering. Dit betekent dat je verzekerd bent, zolang er premie wordt betaald.
- Let op: Je hoeft geen medische vragen te beantwoorden als je je binnen 3 maanden na de start van jouw deelname aan deze pensioenregeling aanmeldt voor deze verzekering. Dit geldt ook als je binnen 3 maanden een partner krijgt. Na 3 maanden kan de verzekeraar dit wel van je vragen.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- Als je arbeidsongeschikt wordt, gaat de opbouw van jouw pensioen door.
- Verzekeraar: elipsLife.
- Gaat de opbouw op dezelfde manier door? *Ja. De opbouw loopt door naarmate je ouder wordt alsof je niet arbeidsongeschikt bent.*
- Wie betaalt de kosten voor deze verzekering? *Persoonality betaalt de premie voor deze verzekering.*
- De aanspraak op Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Wat gebeurt er als je uit dienst gaat?

- **Ouderdomspensioen:** als je uit dienst gaat en je laat jouw pensioenkapitaal bij ABN AMRO staan, dan wordt je gewezen deelnemer. Persoonality betaalt geen premies meer, maar je kunt nog steeds rendement maken op jouw pensioenkapitaal. Je houdt toegang tot het pensioenportaal en je ontvangt 1 keer in de 5 jaar een Uniform Pensioen Overzicht.
- **Nabestaandenpensioen:** Als je uit dienst gaat, hebben jouw nabestaanden geen recht meer op het verzekerde nabestaandenpensioen als je overlijdt voor pensioendatum. Jouw nabestaanden houden wel recht op het pensioenkapitaal dat je tot het moment van overlijden bij ABN AMRO Pensioenen hebt opgebouwd. Hiermee kopen zij een periodiek nabestaandenpensioen aan bij een verzekeraar naar keuze.
- **Partnerpensioen bij WW-uitkering:** Krijg je aansluitend op het einde van jouw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering? Dan blijft het verzekerde partnerpensioen deels in stand. Dit pensioen komt te vervallen als jouw WW-uitkering is beëindigd.
- **Anw-hiaatpensioenverzekering:** als je uit dienst gaat komt deze verzekering zonder waarde te vervallen.
- **Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid:** als je uit dienst gaat komt deze verzekering zonder waarde te vervallen. Was je voor het einde van jouw arbeidsovereenkomst al arbeidsongeschikt verklaard? Dan gaat de uitkering door.
- Je kunt deze pensioenregeling voortzetten als je uit dienst gaat.

2. Collectieve ziektekostenverzekering

Medewerkers van Persoonality krijgen exclusieve kortingen op een zorgverzekering bij Zilveren Kruis en Menzis. Sluit je een basiszorgverzekering af via het collectief van Persoonality? Dan ontvang je gemiddeld een korting van 10 procent. Sluit je via het collectief van Persoonality ook een aanvullende dekking af? Dan kun je rekenen op een korting tussen de 10 en 20 procent!

Maximale kortingen

Dit zijn exclusieve kortingen voor medewerkers van Persoonality. Op de **basisverzekering** krijg je een korting tussen de 9% en 10%. Bij Menzis ben je hierdoor (bij een eigen risico van €385) verzekerd vanaf € 107,10 en bij Zilveren Kruis vanaf €95,36. Op de **aanvullende dekking** kun je rekenen op kortingen tussen de 10% en 20%.

Extra aanvullende dekking

Bij Menzis is iedereen welkom, zonder medische selectie en leeftijdspremie. Daarnaast zitten er in de aanvullende verzekering ruime vergoedingen voor fysiotherapie, brillen en lenzen, de grieprik, een fysiofitheidstest en mantelzorgvergoedingen. En met het aantrekkelijke spaarprogramma SamenGezond kun je sparen voor leuke cadeaus uit de webshop of extra korting op de aanvullende verzekering oplopend tot €30,-.

Als je bij Zilveren Kruis naast de basisverzekering een aanvullende dekking afsluit, krijg je als payrollkracht van Persoonality 3 extra aanvullende fysiotherapie behandelingen in het pakket. Het maakt niet uit welke aanvullende dekking dit is.

Korting bestaande verzekering

Je hoeft niet altijd over te stappen naar een nieuwe zorgverzekeraar. Ben je nu individueel en zonder of met lagere korting verzekerd bij één van de genoemde maatschappijen? Ook dan kun je korting krijgen via onze collectiviteit! Vraag het nu aan via deze site of stuur een mail met je naam en verzekerdenummer aan adg@hapre.nl.

Het collectieve nummer voor Menzis is 48833 en voor Zilveren Kruis 207081335.

Opzegservice: Heb je in november of december een nieuwe zorgverzekering afgesloten? In deze periode regelt de nieuwe zorgverzekeraar de overstap. Dit betekent dat de nieuwe maatschappij jouw overstap kenbaar maakt en opzegt bij je huidige zorgverzekeringsmaatschappij.

Premietabel collectieve zorgverzekering Menzis

Overzicht van de maandpremies van de Menzis ziektekostenverzekering per 1 januari 2018 en de premies met collectieve korting. De premie hoort bij een verplicht eigen risico van € 385 per kalenderjaar op de Basisverzekering.

Collectieve basisverzekering 10% korting (inclusief verplicht eigen risico van € 385-)				
	bruto jaarpremie	jaarpremie incl. korting	bruto maandpremie	maandpremie incl. korting
Menzis Basis	€ 1.428,00	€ 1.285,20	€ 119,00	€ 107,10
Menzis Basis Vrij	€ 1.464,00	€ 1.317,60	€ 122,00	€ 109,80
Menzis Basis Voordelig 1)	€ 1236,00		€ 103,00	

Kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd.

1) Bij Menzis Basis Voordelig geldt geen collectiviteitskorting.

Aanvullende verzekeringen 15% korting				
premie aanvullende verzekering (tot 18 jaar premievrij)	bruto jaarpremie	jaarpremie incl. korting	bruto maandpremie	maandpremie incl. korting
ExtraVerzorgd1 (vanaf 18 jaar)	€ 83,40	€ 70,92	€ 6,95	€ 5,91
ExtraVerzorgd2 (vanaf 18 jaar)	€ 239,40	€ 203,52	€ 19,95	€ 16,96
ExtraVerzorgd3 (vanaf 18 jaar)	€ 503,40	€ 427,92	€ 41,95	€ 35,66

Kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd voor de Aanvullende verzekering van de hoogst verzekerde ouder.

Tandartsverzekering 2) 15% korting				
premie tandheeskundige verzekering (tot 10 jaar premievrij)	bruto jaarpremie	jaarpremie incl. korting	bruto maandpremie	maandpremie incl. korting
Tandverzorgd 750 (van 10 tot 18 jaar)	€ 180,00	€ 153,00	€ 15,00	€ 12,75
Tandverzorgd 250 (vanaf 18 jaar)	€ 138,00	€ 117,24	€ 11,50	€ 9,77
Tandverzorgd 500 (vanaf 18 jaar)	€ 215,40	€ 183,12	€ 17,95	€ 15,26
Tandverzorgd 750 (vanaf 18 jaar)	€ 383,40	€ 325,92	€ 31,95	€ 27,16

2) Voor kinderen tot 10 jaar is geen premie verschuldigd. Zij kunnen worden aangemeld voor TandVerzorgd 750.

Combinatie pakketten				
combinatie pakket vanaf 18 jaar	bruto jaarpremie	jaarpremie incl. korting	bruto maandpremie	maandpremie incl. korting
JongerenVerzorgd (18 tot 30 jaar)	€ 203,40	€ 172,72	€ 16,95	€ 14,41
Aanvullend 3)	€ 167,40		€ 13,95	
Extra Aanvullend 3)	€ 275,40		€ 22,95	

3) kan alleen worden afgesloten in combinatie met Menzis Basis Voordelig en kent geen collectiviteitskorting.

In deze premietabel is zowel de bruto premie als ook de netto premie vermeld. De netto premie is de bruto premie verminderd met de per 1 januari van toepassing zijnde collectiviteitskorting.

Premiekorting bij een vrijwillig eigen risico

Verzekerden vanaf 18 jaar hebben een verplicht eigen risico van € 385 per kalenderjaar. Naast het verplicht eigen risico kunt u ook nog voor een vrijwillig eigen risico kiezen (bedragen per kalenderjaar). Het vrijwillig eigen risico geldt alleen voor aanspraken uit de Basisverzekering, waarvoor het verplicht eigen risico ook geldt. Als u kiest voor een vrijwillig eigen risico, dan krijgt u korting op uw premie. U kunt kiezen uit een bedrag van € 100 (€ 36 korting per kalenderjaar), € 200 (€ 72 korting per kalenderjaar), € 300 (€ 108 korting per kalenderjaar), € 400 (€ 144 korting per kalenderjaar) en € 500 (€ 240 korting per kalenderjaar). Menzis Basis Voordelig alleen in combinatie met € 0 of € 500 vrijwillig eigen risico.

Betaaltermijnkorting

U kunt korting krijgen als u per kwartaal (1% korting op de premie), per halfjaar (1% korting) of per jaar (2% korting) betaalt. De jaarpremie inclusief korting wordt berekend op basis van de maandpremie incl. korting * 12.

Premietabel collectieve zorgverzekering

Zilveren Kruis

Overzicht van de maandpremies van de Zilveren Kruis ziektekostenverzekering per 1 januari 2018 en de premies met collectieve korting.

Collectieve basisverzekering 10% korting						
Vrijwillig eigen risico	€ 0,00	€ 100,-	€ 200,-	€ 300,-	€ 400,-	€ 500,-
Basis Budget	€ 95,36	€ 91,36	€ 87,36	€ 83,36	€ 79,36	€ 75,36
Basis Zeker	€ 107,51	€ 103,51	€ 99,51	€ 95,51	€ 91,51	€ 87,51
Basis Exclusief	€ 111,38	€ 107,38	€ 103,38	€ 99,38	€ 95,38	€ 91,38

Voor de basisverzekering geldt een verplicht eigen risico van € 385,-. Met een eigen risico betaalt u een deel van de zorgkosten zelf. Dit geldt alleen voor de basisverzekering. Daarnaast kunt u kiezen voor een vrijwillig eigen risico.

De basispremie (premie zonder korting) voor de Basis Budget is € 105,95, voor de Basis Zeker € 119,45 en voor de Basis Exclusief € 123,75.

Extra dekking op uw basisverzekering	
Basis Plus Module	€ 2,00 (maandpremie inclusief 20,0% korting)

Aanvullende verzekeringen					
Leeftijd	Aanvullend 1 ster	Aanvullend 2 sterren	Aanvullend 3 sterren	Aanvullend 4 sterren	Extra aanvullend ADG
0 t/m 17 jaar	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
18 t/m 29 jaar	€ 5,56	€ 14,88	€ 23,38	€ 45,45	Gratis
30 t/m 44 jaar	€ 6,20	€ 16,58	€ 28,26	€ 61,16	Gratis
45 jaar en ouder	€ 7,00	€ 16,79	€ 29,71	€ 62,78	Gratis

Tandartsverzekeringen verzekeringen 10% korting					
Leeftijd	Aanvullend Tand Basis	Aanvullend Tand 1 ster	Aanvullend Tand 2 sterren	Aanvullend Tand 3 sterren	Aanvullend Tand 4 sterren
18 t/m 29 jaar	€ 6,53	€ 11,03	€ 17,33	€ 31,73	€ 48,38
30 jaar en ouder	€ 6,53	€ 13,73	€ 19,76	€ 36,86	€ 57,38

Tandheelkundige vergoedingen voor kinderen tot 18 jaar zijn geregeld via de basisverzekering en de aanvullende verzekeringen.

Extra aanvullende verzekeringen	
Leeftijd	Vitaal
o t/m 17 jaar	N.v.t.
18 jaar en ouder	€ 5,31

Premiebetaling voor het hele jaar vooruit: 3% extra korting en voor een halfjaar vooruit: 1,25% extra korting.

Als de ouders kiezen voor de basisverzekering Basis Budget, dan krijgen kinderen tot 18 jaar standaard de basisverzekering Basis Zeker.

Personen tot 18 jaar krijgen de hoogste aanvullende verzekering gratis waarvoor u of de andere ouder kiest.

U kunt geen rechten ontlenen aan deze premietabellen.

3. Persoonality cao

Als payrollkracht van Persoonality val je onder de werkingssfeer van de Persoonality cao. Hierin zijn diverse zaken duidelijk en goed voor jou als medewerker geregeld.

Persoonality past de zogenaamde inlenersbeloning volledig toe zodat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen Persoonality medewerkers en medewerkers die direct bij de inlener in dienst zijn. Dit betekent hetzelfde brutosalaris, vakantiedagen en toeslagen. Verder zijn belangrijke afspraken over bijvoorbeeld ziekgeld en verlof vastgelegd. Vanuit het dienstverband met Persoonality kun je bovendien gebruik maken van alle voordelen van onze 'payroll profijt' zoals een bijzonder gunstige collectieve ziektekostenverzekering en een goede pensioenregeling. De Persoonality cao vind je terug in Jop.

4. De Personality app

De Personality app is 'Jouw Persoonal Assistent'.

Zonder stress wakker worden, met één druk op de knop de uitbetaaldata direct in je eigen agenda, je loonstroken inzien en downloaden en weten wat je voordelen zijn als payrollkracht. Vanaf nu kan dat allemaal op één plek! Namelijk in de Personality app. Laat jouw Persoonal Assistent je helpen en jouw werkdag loopt op roletjes!

Download 'm snel in de Apple Store of Play Store.



5. Jop

Gratis online trainingen en cursussen volgen, gemakkelijk je uren doorgeven en je loonstroken inzien. Het kan allemaal via Jop.

Jop is Jouw Online Personeelsmanager. Jop is een overzichtelijk platform, geeft je direct inzicht in al jouw gegevens en helpt je bij jouw persoonlijke ontwikkeling. Met één klik kun je gemakkelijk digitaal je uren doorgeven en je loonstrook, jaaropgave of jouw dossier inzien. Snel, overzichtelijk en makkelijk.

Gratis online trainingen

Ook kun je via Jop meer dan 100 gratis online trainingen en cursussen volgen, zo blijf jij helemaal up-to-date!

[Direct inloggen Jop >](#)



6. ANW-Hiaatverzekering

ANW staat voor Algemene Nabestaandenwet. In deze wet is het recht op een ANW-uitkering geregeld voor mannen en vrouwen van wie de (huwelijks)partner op of na 1 juli 1996 is overleden. De wet is sinds 1 juli 1996 van kracht gegaan. De ANW is in de plaats gekomen van de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW). De ANW-uitkering is inkomensafhankelijk. Als je naast de ANW nog andere inkomsten hebt, bijvoorbeeld loon of een uitkering, dan kunnen die inkomsten van invloed zijn op de hoogte van je ANW-uitkering.

Vrijwillig deelnemen aan de ANW-hiaatverzekering

Persoonality biedt je de mogelijkheid om vrijwillig en voor eigen rekening deel te nemen aan de ANW-hiaatverzekering, waarbij je de mogelijkheid hebt om een verzekering af te sluiten voor een bedrag van € 15.166,20. Deelnemen kan vanaf 21 jaar. De leeftijdsafhankelijke premie voor deze verzekering komt volledig voor jouw rekening en is inclusief een opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De premie wordt ingehouden op je (bruto) loon. Dit wordt door Persoonality afgedragen aan ABN AMRO Pensioenen.

Wie heeft recht op een ANW-uitkering?

De algemene voorwaarden voor het recht op een ANW-uitkering zijn:

- de overledene was op de overlijdensdatum verzekerd voor de ANW
- je bent een nabestaande van de overledene
- je bent jonger dan 67 jaar
- je hebt een kind onder de 18 jaar dat niet tot het huishouden van iemand anders behoort, of je bent zwanger, of ten minste 45% arbeidsongeschikt, of je bent geboren vóór 1950.

Wie is er verzekerd voor de ANW?

In zijn algemeenheid ben je, als je in Nederland woont, verzekerd voor de ANW. De verzekering geldt voor iedereen, dus niet alleen voor medewerkers, werkgevers of zelfstandigen, maar ook voor huisvrouwen, scholieren, studenten, enz. Daarom wordt ook wel van een verplichte verzekering gesproken. De nationaliteit en het ontvangen van een inkomen is niet van belang. Voor meer informatie betreffende de ANW zie www.svb.org.

Vaststelling

Het Anw-hiaatpensioen voor 2018 is als volgt vastgesteld:

Anw-hiaatpensioen	1-1-2018
Bruto nabestaandenuitkering	1.164,89
<i>Exclusief tegemoetkoming Anw</i>	
Vakantiegeld	85,73
Per maand	1.250,62
Per jaar	15.166,20

6. WIA aanvullingsregeling

WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De Wia aanvullingsverzekering is een verzekeringsoplossing die voorziet in een aanvulling op je WIA uitkering bij gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid. Persoonality biedt je de mogelijkheid om deze verzekering tegen aantrekkelijke voorwaarden af te sluiten.

Sinds 1 januari 2006 kan je als gevolg van deze wet met een forse inkomensterugval worden geconfronteerd wanneer je onverhoopt gedeeltelijk of geheel arbeidsongeschikt wordt. Als je meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, ga je er doorgaans minimaal 25% op achteruit. Is je arbeidsongeschiktheidspercentage hoger of slaag je er niet in voldoende aan het werk te blijven of nieuw werk te krijgen, dan ga je er doorgaans fors meer op achteruit. Hierdoor is er bij velen behoefte aan een eenvoudige transparante verzekeringsoplossing, als aanvulling op de WIA uitkering.

Financiële aanvulling

Je kunt deze verzekeringsoplossing afsluiten bij Nationale Nederlanden. Nationale Nederlanden voorziet in een uitkering van 10% van je salaris als aanvulling op de WIA uitkering. Deze oplossing is met name zo duidelijk omdat je deze aanvulling ontvangt zolang je meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, onafhankelijk van andere (loon) uitkeringen die je ontvangt.

Premie

De premie bedraagt 0,5% van je brutosalaris en zal met je brutosalaris worden verrekend, waardoor over deze premie geen belasting en sociale premies betaald hoeven worden.

Onderstaande voorbeelden geven een indicatie van de daadwerkelijke kosten:

Bruto salaris per jaar	Bruto premie per maand	Indicatie netto premie per maand
€ 15.000	€ 6,25	€ 4,12
€ 20.000	€ 8,33	€ 5,50
€ 30.000	€ 12,50	€ 8,00
€ 40.000	€ 16,66	€ 10,00
€ 50.000	€ 20,83	€ 12,00

BIJLAGE 1: Pensioenregeling

In overleg met ABN AMRO is deze pensioenregeling opgesteld. Voor het ouderdomspensioen wordt een beleggingsverzekering bij leven gesloten. Op het moment dat je de pensioendatum bereikt, komt je spaarsaldo beschikbaar voor de aankoop van periodieke pensioenuitkeringen.

Aanvang van deelname

Ingangsdatum: datum in dienst

Toetredingseisen: alle medewerkers van 21 jaar of ouder.

Opname in de regeling: de eerste dag van de maand waarin je aan de toetredingseisen voldoet.

Bepaling beschikbare premie

Pensioengevend inkomen

Onder pensioengevend inkomen wordt in deze regeling verstaan:

- loon over de normale gewerkte uren;
- loon over 'onregelmatige' uren (niet de (extra) toeslagen);
- de vergoeding wegens loonderving van een of meer wachtdagen in geval van ziekte.

Daarnaast horen ook de volgende beloningen tot het pensioengevend inkomen:

- vakantiedagen;
- bijzonder verlof/kort verzuim;
- feestdagen;
- vakantiebijslag.

Bij de berekening van het pensioengevend inkomen wordt geen rekening gehouden met:

- loon over overuren;
- toeslag op overuren;
- reisure;
- gebruteerde kostenvergoedingen;
- overige bijzondere beloningen.

Pensioengrondslag

Het pensioengevend inkomen verminderd met een franchise.

Franchise

De premie voor de regeling blijft gelijk. De uurfranchise voor 2018 bedraagt € 6,32 Dit is onder voorbehoud van de definitieve publicatie in de Staatscourant. Houd hiervoor deze website in de gaten.

	<i>Totaal over pensioengrondslag</i>	<i>Werkgeversdeel</i>	<i>Werknemersdeel</i>
Premie regeling	12,0%	8,0%	4,0%
Uurfranchise regeling	€ 6,32	n.v.t.	n.v.t.
Maximaal pensioengevend uurloon	€ 28,69	n.v.t.	n.v.t.

Premiepercentages in 2018

Beschikbare premie

De beschikbare premie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag en is leeftijdsafhankelijk. Zie hiervoor tabel 1. Jouw bijdrage bedraagt 4% van de pensioengrondslag.

Premiepercentages

Beschikbare premie als percentage van de pensioengrondslag als de leeftijd van de deelnemer per 1 januari 2018 gelijk is aan:

21 tot 25 jaar	4,40%
25 tot 30 jaar	5,40 %
30 tot 35 jaar	6,60 %
35 tot 40 jaar	8,00 %
40 tot 45 jaar	9,80 %
45 tot 50 jaar	11,90 %
50 tot 55 jaar	14,60 %
55 tot 60 jaar	18,10 %
60 tot 65 jaar	22,50 %
65 tot 67 jaar	26,50%

Parttimers

Werk je parttime? Dan wordt de beschikbare premie naar evenredigheid vastgesteld op basis van een franchise per uur.

Aanwending premie

Een deel van de beschikbare premie wordt aangewend voor aankoopkosten (bij beleggen met gemak en zelf beleggen). De resterende premie wordt belegd. Periodiek vinden er onttrekkingen plaats aan het beleggingssaldo ten behoeve van: vermogensbeheer kosten (bij Lifecycle beleggen)

Beschikbare premie

Naast het afdragen/betalen van de pensioenpremie (werkgevers- en werknemersdeel) betaalt Persoonality de premie ten behoeve van het partner en wezenpensioen (1.2.7.1) en de premie ten behoeve van vrijstelling premie bij arbeidsongeschiktheid (1.2.8).

Waardeoverdracht

Als je ook nog bij andere partijen pensioenaanspraken hebt, kun je de gekapitaliseerde waarde van de 'oude' pensioenaanspraak in de regeling inbrengen. Deze waarde leidt tot een verhoging van het spaarsaldo. Het verzoek tot waardeoverdracht moet binnen een half jaar na indiensttreding zijn ingediend.

Ingang van het pensioen

Dit is de eerste dag van de maand waarop je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Bij pensionering komen de risicoverzekeringen te vervallen en wordt het spaarsaldo omgezet in periodieke pensioenuitkeringen.

De richtpensioendatum is een standaardpensioendatum. In overleg met Persoonality kan hiervan worden afgeweken. Je hebt afhankelijk van de pensioentoezegging de keuze eerder of later met (deeltijd) pensioen te gaan. De pensioendatum moet dan wel gelegen zijn na je 55ste levensjaar en voor je 70ste levensjaar.

Beëindiging dienstverband

Bij uitdiensttreding komen de risicoverzekeringen (partner- en wezenpensioen en vrijstelling premie bij arbeidsongeschiktheid) te vervallen. Bij uitdiensttreding gevolgd door herintreding bij een nieuwe werkgever kan het spaarsaldo worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.

Partner- en wezenpensioen (nabestaandendekkingen)

Definitie partner:

- de echtgeno(o)te van de gehuwde medewerker
- de ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde medewerker een geregistreerd partnerschap heeft als bedoeld in artikel 1:80a BW
- de ongehuwde man of vrouw, anders dan bedoeld in onderdeel b, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde medewerker onafgebroken doch tenminste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de medewerker - onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen.

Bij overlijden voor de pensioendatum is er voor een werknemer met een partner en/of kind(eren) bij ABN AMRO het volgende verzekerd:

- een gegarandeerd partner- en wezenpensioen (op risicobasis).

Per (bereikbaar) dienstjaar wordt 1,4% respectievelijk 0,28% over de pensioengrondslag aan partner- respectievelijk wezenpensioen toegekend. Het ingegane partnerpensioen wordt uitgekeerd tot aan het moment van overlijden van de partner.

Het ingegane wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de 18-jarige leeftijd van het kind. De premie voor deze verzekering(en) komt voor rekening van Persoonality (opgenomen in de werkgeversbijdrage).

Aankoop pensioenen

Keuze deelnemer

Het spaarsaldo is bestemd voor de aankoop van periodieke pensioenuitkeringen. De aankoop van de pensioenuitkeringen kan bij ABN AMRO plaatsvinden of bij een andere levensverzekeraar.

Verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Dekkingen

Voor arbeidsongeschiktheid wordt de volgende verzekering afgesloten:

- vrijstelling premie bij arbeidsongeschiktheid.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Verplicht

De vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt voor alle deelnemers verzekerd.

Aantal klassen

Vrijstelling van premiebetaling is verzekerd op basis van 6 klassen en is staffel volgend.

Vrijstelling premie bij arbeidsongeschiktheid

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt een vrijstelling van het betalen van premie verleend na 104 weken vanaf het intreden van de arbeidsongeschiktheid.

Tabel 2

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling van voortzetting van de deelneming
80-100%	100%
65-80%	72,5%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
0-35%	0%

BIJLAGE 2:

Formulier PayrollProfijt

In aanvulling op het arbeidscontract met Personality bieden wij jou de mogelijkheid deel te nemen aan ons PayrollProfijt. Op dit formulier vind je de verschillende onderdelen van PayrollProfijt.

Per onderdeel kun je aangeven of je hier aan wil deelnemen. Voor meer informatie kun je contact opnemen met je contactpersoon bij Personality of kijk op Jop via www.personality.it.

Persoonsgegevens

Achternaam _____ Voorletters _____
Geboortedatum _____ Naam inlener _____

- Partneergegevens alleen invullen als je gehuwd bent, of als er sprake is van een notarieel samenlevingscontract / geregistreerd partnerschap -

Naam Partner _____ Voorletters partner _____
Geboortedatum Partner _____ Geslacht Man Vrouw _____

- Bij deze wijzen wij je op je verplichting wijzigingen aangaande jij en je partner z.s.m. schriftelijk aan ons door te geven -

PayrollProfijt

Waardeoverdracht pensioen

Wij willen je wijzen op de mogelijkheid om een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij je oude pensioenverzekeraar. Op deze manier hebt je al je pensioenzaken onder één dak bij de pensioenverzekeraar van Personality. Voor meer informatie verwijzen wij je naar onze website www.personality.nl

ANW aanvullingsverzekering

Als je gehuwd of samenwonend bent of een geregistreerd partnerschap hebt kan je gebruik maken van de mogelijkheid een ANW verzekering af te sluiten voor een bedrag van € 15.166,20. Inhouding vindt plaats door salarisverrekening; hierdoor wordt het fiscaal voordeel direct benut.

Nee*

Ja; €15.166,20

WIA aanvullingsverzekering

Personality biedt jou een 10% WIA aanvullingsverzekering. Je bent dan verzekerd van 10% van je laatste salaris, wanneer bij jou 35% of meer arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld. De premie bedraagt 0,5% van het salaris.

Nee*

Ja

* Als je een van deze vragen met 'Nee' hebt beantwoord, dan verklaar je hierbij afstand te doen van deelname aan desbetreffende mogelijkheid. Dit geldt zowel voor ANW aanvullingsverzekering als voor WIA aanvullingsverzekering.

Je verklaart dit formulier duidelijk en naar waarheid te hebben ingevuld.

Handtekening _____

Plaats _____

Datum _____

Wij verzoeken je dit formulier samen met het inschrijfformulier zo spoedig mogelijk aan ons te retourneren.