

**Hoe krijg je als
ondernemer
meer grip op
je HR-zaken?**

Hoe krijg je als ondernemer meer grip op je HR-zaken?

Als ondernemer ben je begonnen met het waarmaken van je ondernemingsdroom. Om die droom te realiseren en te laten groeien, vertrouw je op een team van medewerkers. Zij brengen jouw ideeën tot leven met enthousiasme en vakmanschap. Zij zijn het grootste kapitaal en zorgen dat alles soepel verloopt. Je verwacht veel van ze. En daarom wil je ook dat alle HR-zaken voor hen goed geregeld zijn.

Hier begint het werkgeverschap

Met medewerkers in dienst krijg je er nieuwe verantwoordelijkheden bij. Denk aan contracten opstellen, personeelsdossiers aanmaken en medewerkers aanmelden voor pensioen en verzekeringen. En dat is ook maar het begin.

Wet- en regelgeving verandert continu. Alsof dat nog niet genoeg is, krijg je vroeg of laat te maken met ziekteverzuim. Dit kan flinke druk op je team leggen. Daarnaast vraagt het managen van oproep- en tijdelijke krachten vaak veel tijd en aandacht. Al deze taken kosten energie en brengen risico's met zich mee. Zeker als ze niet zorgvuldig worden uitgevoerd. Terwijl jij je juist wilt focussen op waar het echt om draait, het laten groeien van jouw onderneming.

De balans tussen het ondernemen en je HR-zaken

Ondernemen combineren met HR-zaken kan overweldigend zijn. Je vraagt je af: hoe organiseer ik mijn HR-zaken zodat ik tijd overhoud voor de dingen die mij energie geven?

Met HR-services van Personality maak je het werkgeverschap eenvoudiger en krijg je grip op je HR-zaken. In deze whitepaper ontdek je met welke HR-zaken je te maken krijgt en hoe je dit efficiënt en professioneel kunt organiseren.





Complexiteit van administratie

HR-administratie vraagt continu aandacht en kost veel tijd. Denk aan verlofaanvragen verwerken, arbeidsvoorwaarden aanpassen en beoordelingsgesprekken vastleggen. Daar komt ook de salarisadministratie bij kijken, zoals salarisstroken, toeslagen en meldingen bij instanties zoals het UWV. Door alle regels is foutloos werken niet altijd eenvoudig. Fouten kunnen leiden tot boetes, naheffingen of onrust bij medewerkers.

"Uit onderzoek onder mkb-ondernemers blijkt dat 41 procent van de ondernemers aangeeft te veel tijd kwijt te zijn aan administratieve taken."

Als je werkt met seizoenspieken, verschillende contractvormen en functiediversiteit, wordt het al snel nog complexer. Denk aan sectoren als horeca en recreatie. Hier wordt vaak gewerkt met oproepkrachten, fulltimers en vakantiekrachten. Op momenten dat de druk toeneemt, moet je snel kunnen schakelen en flexibel op- en afschalen. Daardoor worden HR-zaken complexer en kosten ze meer tijd.

De impact van de administratieve druk

Voor veel ondernemers voelt het als een constante stroom aan taken waar lastig grip op te krijgen is. Je wilt alles goed regelen voor je medewerkers. Maar regels, administratie en verantwoordelijkheden blijven zich opstapelen.

Daarom kiezen steeds meer ondernemers voor een slimmere aanpak. Met Persoonality HR-services breng je structuur en overzicht in je HR-administratie. Alles wordt professioneel geregeld. En jij houdt meer tijd over voor de dingen waar je energie van krijgt.

Ziekte en verloop: meer dan een lege plek op het rooster

Zelfs als je HR-administratie goed op orde is, blijven er uitdagingen. Werkgeverschap brengt nu eenmaal nieuwe situaties met zich mee. Ziekteverzuim is daar een voorbeeld van. Het verstoort je planning, raakt je dagelijkse operatie en heeft impact op het hele team.

Iedereen hoopt dat een zieke medewerker snel herstelt. Toch is dat niet altijd het geval. Wanneer verzuim langdurig wordt, krijg je als werkgever te maken met extra verplichtingen. Je moet het verzuim correct registreren, contact houden met de medewerker en samenwerken met de bedrijfsarts. Daarnaast volg je de stappen van de Wet verbetering poortwachter. Dit vraagt tijd, aandacht en kennis van wet- en regelgeving. En zelfs wanneer je het gevoel hebt dat alles goed verloopt, ligt een loonsanctie sneller op de loer dan je denkt. Het is dan ook niet voor niets dat verzuimmanagement een specialisme op zich is.

De impact van verzuim

Gemiddeld ligt het ziekteverzuim in het mkb rond vier tot vijf procent. Dat lijkt misschien laag, maar dit betekent dat vijf procent van je personeelskosten opgaat aan verzuim. De kosten lopen daarmee al snel op. Per medewerker gaat het al gauw om € 250 tot € 400 per dag, afhankelijk van functie en salaris.

Het grootste risico zit in langdurig verzuim. Van langdurig verzuim is sprake wanneer dit langer dan zes weken duurt. Dit type verzuim ligt in Nederland gemiddeld rond de twee tot drie procent. Bij een langdurig zieke medewerker met een bruto maandsalaris van € 3.000 kunnen de kosten flink oplopen. Binnen drie tot vier maanden gaat het al om circa € 18.000 aan directe loonkosten. Tel daarbij de kosten voor vervanging, overuren van andere medewerkers en productiviteitsverlies op. Dit bedrag loopt al snel op tot € 22.000 tot € 27.000.

Waarom goed werkgeverschap loont

Je kunt niet voorkomen dat iemand ziek wordt. Wel heb je invloed op de omstandigheden waarin je medewerkers werken. Duidelijke administratie en heldere afspraken geven vertrouwen. Een professionele aanpak zorgt voor rust en zekerheid. Ontbreekt dat, dan kan er onrust ontstaan. Medewerkers ervaren meer stress, vallen eerder uit of gaan sneller ergens anders werken. Met Persoonality HR-services maak je het verschil in goed werkgeverschap. Door dit goed te regelen, verbeter je de werkomstandigheden en versterk je de binding met je team.

Complexiteit van wet- en regelgeving

Naast het bijhouden van een goede HR-administratie, de salarisadministratie en het managen van ziekteverzuim speelt er nog een andere uitdaging. Wet- en regelgeving rondom arbeid verandert in hoog tempo. Denk aan aanpassingen in bestaande cao's, het minimumloon, oproepcontracten, pensioen en regels rondom ziekte en re-integratie.

Wanneer regels niet correct worden toegepast, kan dat verstrekende gevolgen hebben. Zoals boetes, naheffingen of juridische claims.

Het bijhouden van al deze wettelijke verplichtingen is complex en wordt vaak onderschat. Daarom kiezen steeds meer ondernemers voor ondersteuning met HR-services van Personality. Zo weet je zeker dat contracten, verzuim en loonadministratie volgens de actuele regels worden ingericht. En voorkom je onaangename verrassingen achteraf.





HR-services

Werkgeverschap brengt steeds meer verantwoordelijkheden met zich mee. Daardoor wordt het steeds complexer. Veel ondernemers merken dat ze deze taken niet altijd zelf willen of kunnen uitvoeren. Daarom kiezen steeds meer organisaties voor een partner die hen ondersteunt. Met HR-services van Persoonality organiseer je je HR-taken slimmer, efficiënter en houd je grip op je HR-zaken.

De voordelen van HR-services

Met HR-services van Persoonality nemen we jouw HR-zaken en salaris-administratie uit handen. Jij blijft juridisch werkgever en houdt de regie, terwijl wij zorgen voor een zorgeloze uitvoering.

Achter de schermen staat een team van specialisten voor je klaar. Denk aan adviseurs, relatiebeheerders, juridische experts en verzuimspecialisten. Zo weet je zeker dat alles volgens de meest actuele wet- en regelgeving en cao-verplichtingen wordt geregeld. Jij houdt de regie, terwijl wij zorgen voor een professionele en zorgvuldige uitvoering.

Door samen te werken houd jij tijd over om te focussen op waar jij goed in bent. Het laten groeien van je onderneming en je medewerkers. Wij regelen alles rondom HR, zodat jij rust, overzicht en zekerheid hebt.

In één oogopslag:

- Jij blijft juridisch werkgever van je medewerkers;
- Wij nemen de dagelijkse HR-zaken uit handen, zoals personeelsadministratie, mutaties, contractwijzigingen en verlofbeheer;
- Wij ondersteunen bij de salarisverwerking en verzorgen, als je dat wenst, ook de betalingen;
- Wij volgen wet- en regelgeving en cao-verplichtingen op de voet en adviseren je hier proactief over;
- Wij begeleiden je medewerkers bij ziekte en herstel, inclusief meldingen, opvolging en rapportages;
- Je krijgt één vast aanspreekpunt voor al je HR-vragen.

Wil jij je HR-zaken uitbesteden en meer tijd overhouden voor je onderneming en medewerkers? Neem contact op met één van onze adviseurs voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek en advies over HR-services van Persoonality.



persoonality.

Samen de beste werkgever